

Projet de
Renforcement de la société civile pour la durabilité et la bonne
gouvernance de la filière cacao en Côte d'Ivoire

Termes de Référence (TdR)

**RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LA FORMATION,
LES TESTS TERRAIN ET L'ACCOMPAGNEMENT A
L'INTEGRATION DU REFERENTIEL DE GOUVERNANCE DES
OPA**

JUIN 2025

1. CONTEXTE GÉNÉRAL

Créée en 2020, la Plateforme Ivoirienne pour le Cacao Durable (PICD) est un groupe de travail réunissant des Organisations de la Société Civile (OSC) et des Organisations Professionnelles Agricoles (OPA), en vue de porter collectivement la voix des producteurs et de promouvoir une gouvernance plus inclusive dans la filière cacao en Côte d'Ivoire.

Depuis mai 2023, dans le cadre du projet « *Renforcement de la société civile pour la durabilité et la bonne gouvernance de la filière cacao en Côte d'Ivoire* », cofinancé par l'Union Européenne et mis en œuvre par un consortium composé d'INADES-Formation Côte d'Ivoire (IFCI), IDEF, Solidaridad West Africa, INKOTA Netzwerk et FERN, plusieurs actions structurantes ont été initiées pour renforcer les capacités techniques et organisationnelles des membres de la PICD.

Dans cette optique, INADES Formation Côte d'Ivoire a développé un référentiel de gouvernance spécifiquement adapté au contexte ivoirien et aux besoins des OPA membres. Ce référentiel comprend une série de lignes directrices structurées autour de trois axes : la performance efficace, la gestion responsable et le comportement éthique. Il s'accompagne d'outils opérationnels tels que des critères de vérification, une échelle de maturité et une grille d'évaluation validés lors d'un atelier.

L'enjeu est désormais de passer à une phase de mise en œuvre pilote qui permettra de :

- Former les OSC membres à l'usage du référentiel ;
- Tester les outils sur le terrain avec un échantillon d'OPA sélectionnées ;
- Recueillir les retours d'expérience pour en tirer des leçons d'amélioration ;
- Accompagner l'intégration progressive du référentiel dans les pratiques internes des OPA pilotes.

C'est dans ce cadre qu'INADES Formation Côte d'Ivoire lance un appel à consultation pour recruter un (e) expert (e) externe chargé (e) d'accompagner la mise en œuvre de cette phase pilote. Les présents termes de référence précisent les objectifs de la mission, les résultats attendus, la méthodologie proposée ainsi que le profil requis pour le consultant.

2. OBJECTIF DE LA MISSION

Accompagner la PICD dans la phase pilote de mise en œuvre du référentiel de gouvernance à travers :

- La formation des OSC à l'utilisation du référentiel et de ses outils ;
- L'appui à la conduite de tests terrain dans un échantillon d'OPA membres ;
- Le recueil et l'analyse des retours d'expérience ;
- Le conseil pour l'intégration progressive du référentiel dans les pratiques internes des OPA pilotes.

3. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU CONSULTANT

Le consultant s'engage à :

1. Proposer une méthodologie de formation participative adaptée aux OSC ciblées ;
2. Animer deux (2) sessions de formation (d'environ 2 à 3 jours chacune) à destination des OSC membres de la PICD ;
3. Appuyer la mise en œuvre de tests du référentiel dans au moins 3 OPA membres ;
4. Organiser et analyser les retours d'expérience issus des tests ;
5. Proposer un guide d'intégration du référentiel dans les pratiques internes de gouvernance des OPA ;
6. Produire un rapport final documentant les activités réalisées, les principaux résultats, les difficultés rencontrées et les recommandations.

4. LIVRABLES ATTENDUS

- Un plan/méthodologie de formation validé par la PICD ;
- Un rapport de formation des OSC incluant : le programme de formation, la liste des participants, les supports utilisés, les résultats des évaluations (s'il y en a) et les recommandations issues des échanges.
- Une fiche de suivi des tests terrains (outils de collecte, fiches d'observation, etc.) ;
- Un rapport de synthèse des retours d'expérience ;
- Un guide d'intégration du référentiel dans les OPA ;
- Un rapport final consolidé.

5. DURÉE ET PÉRIODE DE LA MISSION

La mission est prévue pour démarrer **le 21 juillet 2025**. Sa durée totale est de 30 jours calendaires, couvrant l'ensemble des phases : préparation, animation des sessions de formation, tests terrain, analyse des retours d'expérience, restitution et rédaction du rapport final.

Le nombre de jours effectivement facturables sera précisé dans le contrat, sur la base d'un plan de travail détaillé à établir conjointement avec INADES-Formation Côte d'Ivoire et validé lors de la réunion de cadrage avec le consultant retenu.

6. PROFIL DU CONSULTANT

- Expérience avérée dans la gouvernance des OPA et/ou OSC ;
- Expertise en formation d'adultes et accompagnement organisationnel ;
- Bonne connaissance de la filière cacao et des dynamiques multi-acteurs ;
- Capacité à produire des outils et rapports de qualité ;

- Disponibilité pour travailler en concertation étroite avec l'équipe PICD.

7. MODALITÉS DE SOUMISSION

Les personnes ou structures intéressées devront soumettre :

- Une proposition technique (compréhension, méthodologie, calendrier) ;
- Une proposition financière ;
- Le CV du consultant principal et des experts associés (le cas échéant) ;
- Un ou deux exemples de références similaires réalisées.

8. CRITÈRES D'ATTRIBUTION

La sélection du consultant se fera sur la base d'une évaluation des offres techniques et financières selon les critères ci-dessous :

Critère	Détail	Barème
1. Compréhension des TDR et pertinence de la méthodologie proposée	Qualité de la note méthodologique : clarté, cohérence, prise en compte des phases et livrables attendus, démarche participative, outils d'animation, etc.	/30
2. Expérience pertinente	Références dans des missions similaires (formation, accompagnement, gouvernance, référentiels OPA/OSC, évaluation participative) – idéalement en Côte d'Ivoire ou en Afrique de l'Ouest	/20
3. Qualité du profil du consultant	Formation académique, compétences techniques et opérationnelles, maîtrise des enjeux liés à la société civile et aux OPA, connaissance du secteur cacao	/20
4. Planning et organisation de la mission	Réalisme et cohérence du calendrier proposé, capacité à respecter les délais et à anticiper les contraintes	/10
5. Offre financière	Compétitivité du coût total proposé au regard du contenu de la mission	/20
	Total	/100

9. SOUMISSION DES OFFRES

Les soumissionnaires doivent déposer leur dossier de candidature au plus tard le 13 juillet 2025 à 23h59 aux adresses suivantes : inadesformation.cotedivoire@inadesfo.net et nadenge.tetiali@inadesfo.net en mettant en copie wenceslas.affessi@inadesfo.net avec comme objet « DOSSIER DE CANDIDATURE CONSULTATION POUR LA MISE EN ŒUVRE PILOTE D'UN RÉFÉRENTIEL DE GOUVERNANCE DES OPA ».